

千葉支店  
業務課主任  
永松 智



## 個人から地域社会へ 日々の実践でSDGsに貢献

### 施設の円滑な維持管理で地域住民に貢献

千葉支店について教えてください。

千葉支店は鎌ヶ谷市に拠点を構え、鎌ヶ谷市・柏市・白井市のスポーツ施設の指定管理事業をはじめ、官公庁および民間施設の清掃・設備管理・受付業務など、幅広い施設維持管理業務を担っています。これらの業務を通じて、施設を利用される地域住民の皆様には快適な環境を提供し、住みやすい街づくりに貢献しています。

### 環境保全と職場環境に着目し SDGs を推進

千葉支店ではどのような SDGs 活動に取り組んでいますか？

千葉支店では、「環境負荷の低減」に加え、「従業員が安心して働ける環境づくり」や「人材育成と訓練の充実」に力を入れています。それぞれでSDGsの目標を掲げ、達成に向けて精力的に取り組んでいます。

まず、「環境負荷の低減を目指す取り組みについて教えてください。

千葉県が実施している「CO2CO2（コツコツ）スマート宣言事業者」に登録し、環境保全のためCO2削減に努めています。具体的には、エコマーク認定商品の導入やエコカーの活用、ソーラーパネル搭載機器の使用を推奨するなど、持続可能な社会の実現に向けた取り組みを進めています。この活動は、SDGs目標7「エネルギーをみんなに そしてクリーンに」に貢献します。

従業員が安心して働ける環境づくり」ではどんなことに取り組んでいますか？

夏季のプール業務や清掃業務、苑地管理業務では、熱中症対策が不可欠です。千葉支店では、空調服やネッククーラーの使用を推進し、従業員の健康を守る取り組みを強化しています。これはSDGs目標8「働きがいも経済成長も」に貢献する施策の一環で、力を入れて取り組んでいます。

「人材育成と訓練の充実」ではどんな活動をしていますか？

千葉支店では、清掃・プール・警備に関する資格取得を支援し、部門を超えた従業員教育を実施しています。これにより、多様な現場で活躍できる人材を育成し、スキル向上を図っています。これはSDGs目標4「質の高い教育をみんなに」への貢献につながります。すべての取り組みで、サービス向上につながることを期待しています。



### 地道な取り組みで持続可能な未来を実現

今後の展望や目標について教えてください。

私たちの成長につながると考えています。千葉支店では、「ちばSDGsパートナー」への登録を予定しています。支店内だけでなく、各現場でもSDGsの目標を意識し、熱意を持って目標達成に向けた取り組みを推進していきます。