

# 重要課題（マテリアリティ）とKPI

協栄の4つの「マテリアリティ(重要課題)」は、事業活動で社会課題の解決を図っていく「安全・安心」「持続可能な人材基盤」「環境」に加え、企業活動を通じて社会課題の解決を図る「テクノロジーの活用」により構成しています。

またマテリアリティは、当社の企業活動および事業活動上のリスクを軽減するだけでなく、当社の持続可能な成長を加速するための機会と捉えています。

現在の社会や当社のビジネスだけではなく、未来の社会環境やその課題をとらえることにより、ESG経営を推進いたします。

## 安全・安心

### 関係法令の遵守（ISO 認証を含む）とコンプライアンス教育

主な取り組み	ISO規格(品質・環境・情報セキュリティ)のマネジメントシステム運用
協栄のありたい姿	適切な法規制管理による不正行為などのリスク発生の抑制・低減
主に関連するSDGs	 
2030年目標	※数値目標でなく、協栄のありたい姿を目標としています。

### 取引等に関する法令の遵守

主な取り組み	「中小受託取引適正化法」「独禁法」「労働法」「障害者雇用促進法」など、差別的取引や不当な格差を是正するためのルールを遵守
協栄のありたい姿	違法行為、腐敗・賄賂の排除。公正取引を担保し、信頼構築を促進
主に関連するSDGs	 
2030年目標	※数値目標でなく、協栄のありたい姿を目標としています。

### 地域共生と自治体連携による持続可能なまちづくり

主な取り組み	自治体パートナーシップ、地域イベントへの参加
協栄のありたい姿	ステークホルダーと密接な連携により問題やリスクを早期に発見する。ステークホルダーとの利害を尊重し、共通認識を持つことで強固なパートナーシップを図る。
主に関連するSDGs	 
2030年目標	※数値目標でなく、協栄のありたい姿を目標としています。



# 持続可能な人材基盤

## SDGs 推進委員会の設置・サステナビリティの社内推進



主な取り組み	サステナ検定の受験およびSDGs講習会の実施
協栄のありたい姿	SDGsを社内に浸透させる機会として、サステナブル経営検定の受験を奨励 ポストSDGsの準備として、サステナブル講習会実施による社内への情報共有
主に関連するSDGs	
2030年目標	サステナブル経営/CSR検定3級合格者 100名 ポストSDGsに備える社内環境の構築。

KPI	2025	2026	2027
サステナ経営検定3級取得者	-	-	-
SDGs社内講習会の実施	-	-	-

## 従業員のウェルビーイングを支える健康経営の実践

主な取り組み	健康経営、働き方改革の推進・ハラスメントの防止・労災事故削減
協栄のありたい姿	適正な労務管理による、働きやすい職場環境づくり 従業員1人ひとりの生産性向上、メンタルヘルス、生活習慣病予防、働きがい向上
主に関連するSDGs	
2030年目標	※数値目標でなく、協栄のありたい姿を目標としています。

## 働きがい支える労務管理とハラスメント防止体制の強化

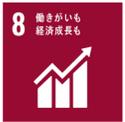
主な取り組み	健康経営、働き方改革の推進・ハラスメントの防止・労災事故削減
協栄のありたい姿	適正な労務管理による、働きやすい職場環境づくり 男女平等の推進、労働者の権利保護、安全・安心な職場環境の整備、公正な労働環境・権利保護・平等促進
主に関連するSDGs	
2030年目標	※数値目標でなく、協栄のありたい姿を目標としています。

KPI	2025	2026	2027
ハラスメント講習会の実施	-	-	-

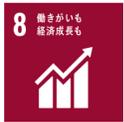


# 持続可能な人材基盤

## 社員の能力開発とキャリア形成支援による人材価値の向上

主な取り組み	資格取得補助、職種別教育
協栄のありたい姿	法令通りの警備員教育の実施、技術的な資格取得者の増加
主に関連するSDGs	 
2030年目標	※数値目標でなく、協栄のありたい姿を目標としています。

## 多様性を尊重した職場づくりと女性活躍の推進

主な取り組み	男性育児休業の推進・従業員の多様性の確保・女性活躍推進
協栄のありたい姿	多様な人材確保による品質・生産性の向上 女性の社会進出によるサービスニーズの拡大
主に関連するSDGs	    
2030年目標	※数値目標でなく、協栄のありたい姿を目標としています。

KPI		2025	2026	2027
育児休業・ 休暇制度 利用者数	男性	-	-	-
	女性	-	-	-
育児休業・ 休暇からの 復職率	男性	-	-	-
	女性	-	-	-
育児短時間勤務制度 利用者数（延長制度利用者含む）		-	-	-
介護休業制度利用者数		-	-	-
介護短時間勤務制度 利用者数		-	-	-

# 環境

## アルカリイオン水による環境配慮型清掃の推進



※アルカリイオン水を使用したカーペットクリーニング

主な取り組み	清掃で使用する溶剤は、環境汚染の少ない自社製アルカリイオン水を利用する
協栄のありたい姿	溶剤使用の抑制および排水による水質汚染の配慮
主に関連するSDGs	   
2030年目標	※数値目標でなく、協栄のありたい姿を目標としています。

## ユニフォームの再資源化による循環型社会の推進



※株式会社ダイイチのRecycling HERO Projectに参加しています。  
<https://www.un-daiichi.co.jp/recycling-hero-project/>

主な取り組み	使用済みユニフォームの再資源化によるごみの削減
協栄のありたい姿	可燃ごみ削減によるCO2の削減
主に関連するSDGs	 
2030年目標	全現場ユニフォームのリサイクルフローの確立

KPI	2025	2026	2027
ユニフォーム廃棄量	-	-	-

## 環境

### 社有車の脱炭素化と大気質改善への移行（エコカー導入）

主な取り組み	社有車のエコカーへの随時転換
協栄のありたい姿	社有車エコカー比率の向上
主に関連するSDGs	    
2030年目標	エコカー比率50%

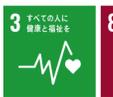
KPI	2025	2026	2027
電気自動車	-	-	-
ハイブリッド自動車	-	-	-
ガソリン車	-	-	-
バイク・トラクター他作業車	-	-	-
社有車合計	-	-	-
エコカー比率	-	-	-

## テクノロジーの活用

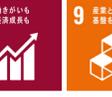
### データセキュリティとプライバシーの保護

主な取り組み	個人情報や機密情報の適正管理で不正利用を防ぎ、健全な情報環境を維持 クラウドサービスなど情報セキュリティ基盤を構築やISO27001認証による運用
協栄のありたい姿	データを保護し継続的な監視改善を行う
主に関連するSDGs	 
2030年目標	※数値目標でなく、協栄のありたい姿を目標としています。

### 業務 DX によるペーパーレス化と業務効率化

主な取り組み	DX推進のための情報収集、ITツールによる電子運用で資源消費を抑制、業務の効率化
協栄のありたい姿	社内業務ツールの電子化、ロボット・AI活用による業務の効率化を図る
主に関連するSDGs	    
2030年目標	※数値目標でなく、協栄のありたい姿を目標としています。

### 清掃ロボットの活用による安全・衛生的な環境づくり

主な取り組み	床清掃やプール内における自動清掃ロボットの導入
協栄のありたい姿	効率的清掃による業務と人員数の効率化
主に関連するSDGs	    
2030年目標	※数値目標でなく、協栄のありたい姿を目標としています。

## マテリアリティの特定プロセス



## マテリアリティの整理

